

Основно училище „Свети Климент Охридски“
гр. Попово, „Райна Княгиня“ № 4, община Попово, област Търговище
тел. 0608/42663, 0608/43418, e-mail: ko_school@abv.bg

УТВЪРЖДАВАМ
ДИРЕКТОР:.....
/ Кармелина Колева/

ПЛАН
ЗА ДЕЙНОСТТА НА ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „СВЕТИ КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“
ГР.ПОПОВО, ОБЩИНА ПОПОВО, ОБЛАСТ ТЪРГОВИЩЕ
ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 ГОДИНА

Настоящият план е приет на заседание на педагогическия съвет
с протокол № 7/13.09.2021 г. Утвърден със заповед №1444-247/13.09.2021г.

I.Приоритетни области съгласно Стратегическата рамка за развитие на образованието в Република България (2021 – 2030)

1. Ранно детско развитие
2. Компетентности и таланти
3. Мотивирани и креативни учители
4. Сплотени училищни общности и системна работа с родителите
5. Ефективно включване, трайно приобщаване и образователна интеграция
6. Образователни иновации, дигитална трансформация и устойчиво развитие
7. Ефикасно управление и участие в мрежи

II.Приоритети на национално ниво за учебната 2021/2022 година

1. Ранно детско развитие. Прилагане на Националната рамка за качество на образованието и грижите в ранната възраст.
2. Качествено провеждане на обучението от разстояние в електронна среда. Методическа подкрепа на педагогическите специалисти за развиване на дигитални компетентности на участниците в образователния процес, за стимулиране на активното учене и за формиращо оценяване на учениците.
3. Продължаваща квалификация на педагогическите специалисти с акцент върху формиране и усъвършенстване на професионални компетентности при провеждане на обучение от разстояние в електронна среда.
4. Създаване на условия за подкрепа на всяко дете и ученик с цел ефективно включване и трайно приобщаване към образователния процес.
5. Подкрепа на учениците и учителите за преодоляване на дефицитите в обучението по отделни учебни предмети с акцент върху български език и литература и математика.
6. Насърчаване прилагането на иновации в образователния процес. Оказване на методическа подкрепа на педагогическите специалисти за осъществяване на проектно-базирано обучение, за работа в екип, за създаване на учебни ресурси и учебно съдържание, за прилагане на междупредметни връзки в обучението при присъствено обучение и в условията на ОРЕС.
7. Системно взаимодействие с родителите за пълноценното развитие на детето/ученика в условията на сътрудничество и диалог. Ефективно включване на семейството като партньор при обучение от разстояние в електронна среда.

III. Други регионални приоритети в дейността на РУО- Търговище

1. Осигуряване на качествено образование, което успешно съчетава националните традиции с европейското измерение, за изграждане на мотивирани, активни, знаещи и възпитани ученици
2. Изграждане на умения за екипна работа в дигитална среда чрез дигитални ресурси.
3. Разширяване на взаимодействие с родителите и обществеността.
4. Личностна подкрепа за децата със специални образователни потребности.

I. Дейности за реализиране на националните и регионалните приоритети:

№	Цели/мерки/дейности по:	Срок за изпълнение	Индикатори за изпълнение			Отговорник	Забележка
			Мерна единица (брой, %)	Базови стойности	Планирани стойности		
1.	Прилагане на Националната рамка за качество на образованието и грижите в ранната възраст.						
1.1.	Приемственост между детската градина и първи клас за споделяне на добри практики .	Учебна 2021/2022 година	Брой срещи	1	2	Гл.учител НЕ Силвия Иванова Н.Йорданова, П.Димитрова, Ц.Георгиева	
1.2.	Работна среща между учителите на V и бившия IV клас за споделяне на информация за успешното адаптиране на учениците	Учебна 2021/2022 година	Брой срещи	1	1	Д.Топузова-гл.учител	

1.3.	Поддържане на системата за информиране на родителите за учебните резултати и поведение на децата им в училище.	Учебна 2021/2022 година	Брой осъществени съвместни действия	0	100% изпълнени дейности	Директор Пед.съветник	
1.4.	Ефективна образователна подкрепа за ученици с обучителни затруднения. Логопедична работа.	Учебна 2021/2022 година	Брой ученици	0	100% изпълнени дейности	Директор Пед.съветник, ресурсни учители, логопед	
1.5.	Иновативни методи на работа с учениците със СОП	Учебна 2021/2022 година	Брой ученици	0	Брой ученици към общия брой ученици	Директор Пед.съветник, ресурсни учители	
2.	Качествено провеждане на обучението от разстояние в електронна среда. Методическа подкрепа на педагогическите специалисти за развиване на дигитални компетентности на участниците в образователния процес, за стимулиране на активното учене и за формиращо оценяване на учениците.						
2.1.	Ефективно използване на възможностите на съществуващи електронни ресурси – електронни учебници, мултимедийни уроци	2021/2022	Брой учители	39	39	Учители по предмети	
2.2.	Подготовка на акаунти и Екипи в MS TEAMS за учебната 2021/2022 учебна година	септември 2022	Брой ученици	0	100%	Кл.р-ли, Д.Димов, М.Станев	
2.3.	Работни срещи в рамките на училището за разработване на съвместно дигитално учебно съдържание и ресурси от учителите.	Учебна 2021/2022 година	Брой	0	2	ПУО –НЕ; ПУО ПЕ	
2.4.	Обучение на учениците от първи клас за работа в MS TEAMS	Учебна 2021/2022 година	Брой ученици	0	62	Зам.директор, кл. р-ли, Д.Димов, М.Станев	

2.5.	Участие в работни срещи, организирани от РУО – Търговище за работата в ОРЕС	Учебна 2021/2022 година	Брой ученици	0	10	Директор, учители по предмети	
2.6.	Методическа подкрепа за развитие на дигиталните компетентности на млади новоназначени учители	До м. ноември	Брой учители	2	2	Директор, М.Станев	
2.7.	Осигуряване на техника за ученици и учители при преминаване в ОРЕС	Учебна 2021/2022 година	Използвана техника	0	13 29	Директор, зам.директор	
2.8.	Дейности по поддържане на интернет достъп в класните стаи, безжична (WiFi) инфраструктура в училището.	2020/2021	% 100%	% 100	% 100	зам.директор, учител по ИТ	
3.	Продължаваща квалификация на педагогическите специалисти с фокус върху формиране и усъвършенстване на професионални компетентности при провеждане на обучение от разстояние в електронна среда.						
3.1.	Участие в обучение за директори и заместник-директори на училища на тема „Технологиите в подкрепа на ефективното управление на образователната институция“.	15 юли 2022 година	Участници от училището	0	2	Директор, зам.директор	
3.2.	Участие на учител по ФВС квалификационен курс „Спортни дейности и събития в училищното образование – специфика, организация, реализация“.	м. октомври-м. декември 2021 година	Брой обучени учители	0	1	зам.директор	
3.3.	Участие в квалификационен курс по БДП за придобиване на правоспособност и повишаване на квалификацията.	м. октомври-м. декември 2021 година	Брой обучени учители	0	2	зам.директор	
3.4.	Участие в обучение за повишаване на квалификацията на учителите по БЕЛ. Обучителна програма: „Внедряване и използване на информационни и комуникационни технологии в	Учебна 2021/2022	Брой учители	0	1	Директор, зам.директор	

	часа по български език и литература. Създаване и използване на дигитални учебни ресурси“.						
4.	Изграждане на професионални педагогически общности за споделяне на добри практики и осъществяване на професионална подкрепа. Развиване на сътрудничество и партньорство с институции, висши училища и бизнес среди (дуално обучение).						
4.1.	Изграждане на сплотена училищна общност и системна работа с родителите	Учебна 2021/2022 година	Проведени срещи с родители	0	2	Класни ръководители, учители	
4.2.	Участие работни съвещания на директори и заместник-директори в работни съвещания за: - подготовка и организация на НВО ; - отчитане на резултатите от тематични проверки.	Учебна 2021/2022 година		2	2	Директор, зам.директор	
4.3.	Включване в работни съвещания с начални учители и учители по учебни предмети	м. септември-2021 г.	% проведени съвещания	100%	100%	Преподаватели по предмети	
4.4.	Оказване на методическа подкрепа на новоназначени учители	Учебна 2021/2022 година	Брой учители	0	2	Директор	
4.5.	Участие в работни срещи за споделяне на добри практики, организирани от РУО Търговище	Учебна 2021/2022 година	Брой учители	0	2	зам.директор	
4.6.	Участие в методическо съвещание с учителите в начален етап относно анализ на резултатите от НВО 4 клас.	Учебна 2021/2022 година	Брой учители	2	2	Директор,гл.учители	
5.	Намаляване процента на отпадналите деца и ученици и на преждевременно напусналите от образователната система. Създаване на условия за подкрепа на всяко дете и ученик с цел ефективно включване и трайно приобщаване към образователния процес.						
5.1.	Разработване и ефективно прилагане на училищна Програма за превенция на ранното напускане на училище и Програма за предоставяне на ранни възможности за приобщаване на деца и ученици от уязвими групи.	м. септември 2021 г.	Брой изпълнени дейности	100%	100%	Директор, В.Петров, учители	

5.2.	Ефективно прилагане на механизма за противодействие на училищния тормоз между децата и учениците.	м. септември 2021 г.	Брой изпълнени дейности	100%	100%	Координационен съвет, учители	
5.3.	Осигуряване на условия за равен достъп до образование чрез допълнителни мерки(учебници и учебни комплекти, безплатен транспорт)	Учебна 2021/2022 година	Брой ученици	0	100%	Директор	
5.4.	Организиране на дейностите по приобщаващо образование на децата и учениците със специални образователни потребности (СОП).	Учебна 2021/2022 година	Брой подкрепени деца и ученици със СОП.	25	25	Директор, екип	
5.5.	Координиране работата на училището с отговорните институции- РУО, Отдел“ Закрила на детето“, Агенция“ Социално подпомагане“	През учебната година	Брой осъществени съвместни действия			Директор на училището, пед.съветник	
6.	Подкрепа на учениците и учителите за преодоляване на дефицитите в обучението по отделни учебни предмети с акцент върху български език и литература и математика.						
6.1.	Участие в кампания „Походът на книгите“ Националната седмица на четенето , национален конкурс за детски разказ „Забавното четене“и други инициативи, подкрепящи ученици и учители за преодоляване на дефицитите в обучението по БЕЛ.	Учебна 2021/2022 година	Брой подкрепени инициативи	0	100%	Кл. р-ли нач.учители ,преподаватели по БЕЛ	
6.2.	Абонамент на учители в платформата mozaBook, Уча.се с цел повишаване качеството на образованието.	Учебна 2021/2022 година	Брой учители	0	100%	Директор	
6.3.	Включване на учителите в работни срещи за представяне на добри практики от обучението по български език и литература с цел преодоляване на дефицитите в обучението по предмета.	Учебна 2021/2022 година	Брой практики	0	100%	Зам.директор РУО	

7.	Насърчаване прилагането на иновации в образователния процес. Оказване на методическа подкрепа на педагогическите специалисти за осъществяване на проектно-базирано обучение, за работа в екип, за създаване на учебни ресурси и учебно съдържание, за прилагане на междупредметни връзки в обучението при присъствено обучение и в условията на ОПЕС.						
7.1.	Участие в работна среща за споделяне на добри практики при работа с проектно-базирано и проблемно-базирано обучение в начален етап.	м. април 2022 година	Брой практики	2	2	Зам.директор РУО	
7.2.	„Интегративност при обучението по английски език на деца-билингви в начален етап“ - споделяне на добри практики – работна среща.	м. март 2022 година	Брой практики	2	2	Старши експерт за ОНЕ, М.Василева	
8.	Системно взаимодействие с родителите за пълноценното развитие на детето/ученика в условията на сътрудничество и диалог. Ефективно включване на семейството като партньор при обучение от разстояние в електронна среда.						
8.1.	Участие в работна среща за споделяне на положителен опит и идеи за намаляване на въздействието на слабите страни или избягването им.	Учебна 2021/2022 година	Брой	0	1	РУО Директор	
8.2.	Създаване на условия за взаимодействие между родителите и насърчаване на партньорството между тях за активното им участие в училищния живот	Учебна 2021/2022 година	Брой включени родители	100%	100%	Директор Кл. р-ли	
9.	<i>(Други регионални приоритети в дейността на училището)</i>						
9.1.	Кариерно ориентиране						
9.2.	Представяне на професионалните гимназии в часа на класа и родителски срещи	април- юни 2022	2	2	2	Директор кл. р-ли пед.съветник	
10.	Изпълнение на националните програми за развитие на средното образование през учебната 2021/2022 година						
11.	Изпълнение на проекти по оперативни и други програми						

11.1	Проект BG05M2OP001-2.011-0001 „Подкрепа за успех” по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” (ОП НОИР)“ Дейности по проекта	Учебна 2021/2022 година	Брой обхванати ученици съгласно НП	% извършени дейности	100%	зам.директор	
	Проект BG05M2OP001-3.018 „Подкрепа за приобщаващо образование.” по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” (ОП НОИР) Дейности по проекта	Учебна 2021/2022 година	Брой обхванати ученици съгласно НП	% извършени дейности	100%	Директор, Екип	
	Проект BG05M2OP001-5.001-0001 „Равен достъп до училищно образование в условията на кризи” по Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж” (ОП НОИР)	Учебна 2021/2022 година	Брой обхванати ученици съгласно НП	% извършени дейности	100%	Директор, зам. директор	
12.	Координиране и контролиране на дейностите в Националния календар за извънучилищни дейности и Националния спортен календар на МОН						
12.1	Включване в дейностите от Национален спортен календар за извън училищни дейности на МОН за учебната 2021/2022 година.	Съгласно заповед на министъра	% изпълнени дейности	100%	100%	Зам.директор, учител ФВС	
	Участие в общинските кръгове на ученическите олимпиади по отделните учебни предмети и в общински и областен кръг на Националната олимпиада „Знам и мога“ за 4 клас	По график на МОН	Брой участващи ученици	100% от желаещите	100% от желаещите	Зам.директор,гл. учител НЕ, кл. р-ли на 4 клас	
13.	Контрол по спазването на държавните образователни стандарти в образователните институции						

Приложение:

1. План за контролна дейност на директора.
2. План за контролна дейност на заместник – директора.
3. План за квалификационната дейност.